

## Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex d.lgs. 231/2001

Il Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 ha introdotto in Italia un nuovo regime di responsabilità amministrativa degli enti, conseguente alla commissione di specifici illeciti penali, i cc.dd. “reati-presupposto”, commessi nell’interesse o a vantaggio dell’Ente ad opera di amministratori, soci, dirigenti, organi di controllo, responsabili di funzione ovvero di dipendenti o persone sottoposte alla loro direzione o vigilanza.

Il Decreto prevede la facoltà (e non l’obbligo) di adottare un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo finalizzato allo scopo di prevenire la commissione dei reati presupposto.

L’adozione e l’efficace attuazione del Modello Organizzativo consentono all’Ente di andare esente da responsabilità amministrativa, a condizione che il compito di vigilare sul suo funzionamento sia stato affidato ad un Organismo di Vigilanza dotato di autonomi poteri di controllo e che operi con continuità di azione, non vi sia stata insufficiente vigilanza e che le persone che hanno commesso il reato abbiano fraudolentemente eluso il Modello Organizzativo.

La **EUROCOME S.R.L.** ha ritenuto conforme alle politiche aziendali, in un percorso di rafforzamento della *compliance* organizzativa, procedere all’adozione di un proprio Modello Organizzativo, di un Codice Etico e di Condotta e di un Codice di Condotta Antimafia in cui vengono enunciati e incorporati principi di comportamento, protocolli di condotta e *best practices* aziendali.

L’iniziativa è stata assunta nella convinzione che sia l’adozione di un Modello Organizzativo che di un proprio Codice Etico e di Condotta, al di là delle prescrizioni legislative, possano costituire un valido strumento di sensibilizzazione nei confronti di tutti coloro che operano in nome e per conto della **EUROCOME S.R.L.**

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo è composto da una Parte Generale e da una Parte Speciale.

Nella Parte Generale, ad una breve introduzione sul quadro normativo di riferimento, segue l’elenco dei reati-presupposto richiamati dal Decreto e delle relative sanzioni.

La Parte Generale comprende l’esposizione dei principali dati organizzativi e societari oltre alla descrizione delle Funzioni aziendali coinvolte nelle attività di mappatura e valutazione del rischio-reato, controllo, *reporting* e aggiornamento del Modello Organizzativo.

Nella Parte Speciale, invece, vengono illustrati i protocolli di condotta adottati dalla **EUROCOME S.R.L.** al fine di prevenire ogni eventuale rischio di commissione di reati presupposto rilevanti.

Il Modello Organizzativo, che sarà sottoposto a periodico aggiornamento in funzione del quadro normativo e dell’assetto organizzativo della Società, si rivolge agli amministratori, soci, dirigenti, dipendenti e collaboratori della Società, nonché a tutti coloro che operano su mandato o per conto della stessa, in aree potenzialmente sensibili a rischi di commissione di reati o che siano comunque legati da rapporti giuridici rilevanti ai fini della necessaria prevenzione dei c.d. reati presupposto previsti nel Decreto.

A salvaguardia della corretta applicazione e dell'aggiornamento del Modello Organizzativo e dei suoi protocolli di condotta da parte dei relativi destinatari, **EUROCOME S.R.L.** ha provveduto alla nomina di un Organismo di Vigilanza, dotato dei necessari requisiti di competenza, autonomia, indipendenza, professionalità e continuità d'azione.

Il Modello Organizzativo contempla, inoltre, quale sua parte integrante ed essenziale, un Codice Etico e di Condotta e quale parte accessoria un Codice di Condotta Antimafia nei quali sono descritti i principi e i criteri di condotta cui si ispira ogni aspetto dell'attività imprenditoriale della Società.

In particolare, oltre ai fondamentali valori del rispetto dell'individuo e dei principi di legalità, imparzialità e lotta alla corruzione, all'interno del Codice Etico e di Condotta trovano espressione ulteriori prescrizioni di carattere meno programmatico, esemplificative degli obblighi generali di diligenza, correttezza e lealtà, riguardanti, tra l'altro, i seguenti temi:

- la riservatezza;
- la completezza e la trasparenza dell'informazione;
- l'esclusione di conflitti di interesse;
- la valorizzazione delle risorse umane;
- la diligenza e l'accuratezza nell'esecuzione dei compiti e dei contratti;
- la qualità dei servizi e dei prodotti;
- la concorrenza leale;
- la trasparenza verso il mercato;
- la tutela dell'ambiente.

Al pari del Modello Organizzativo, anche il Codice Etico e di Condotta definisce criteri di condotta applicabili tanto alla gestione dei rapporti aziendali quanto alle relazioni intrattenute con soggetti esterni alla Società da chiunque operi per la **EUROCOME S.R.L.** Il Codice Etico e di Condotta contiene tra l'altro talune prescrizioni in relazione alla conduzione delle seguenti attività:

- relazioni con i dipendenti e i collaboratori;
- relazioni con i clienti;
- relazioni con i fornitori;
- relazioni con appaltatori, subappaltatori, subaffidatari;
- relazioni con enti ed istituzioni.

L'Organismo di Vigilanza della Società si rende disponibile a fornire eventuali ulteriori informazioni in merito al contenuto e all'applicazione del Modello Organizzativo e del Codice Etico e di Condotta.

### **Segnalazioni all'Organismo di Vigilanza**

Chiunque venga a conoscenza di comportamenti e condotte che possano integrare la commissione di un illecito rilevante ai sensi del d.lgs. 231/2001 o comportare la violazione di principi o regole contenuti nel Modello Organizzativo o nel Codice Etico e di Condotta della **EUROCOME S.R.L.** può farne segnalazione inviando una raccomandata A/R alla c.a. dell'Organismo di Vigilanza della Società all'indirizzo Via G. Spagnolio 3.h 89128 Reggio Calabria, seguendo quanto indicato nella Procedura Whistleblowing pubblicata sul sito web della **EUROCOME S.R.L.**

Il Segnalante dovrà astenersi dall'effettuare segnalazioni in malafede o contenenti informazioni della cui falsità sia a conoscenza, con assunzione di ogni responsabilità prevista dalla legge.

L'Organismo di Vigilanza e la Società si adopereranno affinché sia assicurata la tutela e, qualora richiesta, la massima riservatezza in merito all'identità del Segnalante.