

Organizzazione

**EUROCOME S.R.L.**  
**TRAVERSA IV, STRADA STATALE 111**  
**89013 GIOIA TAURO (RC)**  
**Contatti: 0966. 1835098**

# Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs. 231/2001 – Estratto

Master

✓

Copia controllata

✓

Copia non controllata

×

Numero della copia

02

Emissione DG

Data

Firma

Approvazione DG

Data

Firma

Approvazione ODV

Data

Firma

## Stato delle revisioni

Versione	Data	Descrizione	Autore
00		Prima emissione 30.04.2025	Eurocome srl
01		Modifiche alla sezione	
02		Modifiche alla sezione	
<b>Nuova versione revisione 26 maggio 2025</b>			

Il Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 ha introdotto nell'ordinamento italiano un regime di responsabilità amministrativa degli enti per determinati illeciti penali – i cosiddetti “reati presupposto” – commessi, nell'interesse o a vantaggio dell'ente stesso, da soggetti apicali o sottoposti (amministratori, soci, dirigenti, dipendenti, collaboratori).

Il Decreto non impone, ma consente, l'adozione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOGC), finalizzato a prevenire tali reati. Se correttamente adottato e attuato, il Modello può escludere la responsabilità dell'ente, a condizione che:

- la vigilanza sia affidata a un Organismo di Vigilanza (OdV) dotato di autonomia, indipendenza e continuità;
- vi sia stata reale attuazione del Modello;
- il reato sia stato commesso eludendo fraudolentemente le misure previste dal Modello.

In quest'ottica, EUROCOME S.R.L. ha deciso di adottare il proprio Modello Organizzativo, un Codice Etico e di Condotta e un Codice di Condotta Antimafia, coerentemente con le politiche aziendali e l'obiettivo di rafforzare la cultura della legalità e della responsabilità.

Tali strumenti si propongono non solo come adempimenti normativi, ma anche come mezzi concreti di sensibilizzazione e orientamento per tutti i soggetti che operano in nome e per conto della Società.

#### Struttura del Modello

Il Modello si compone di:

- una Parte Generale, che illustra il quadro normativo, l'elenco dei reati rilevanti, le sanzioni, le funzioni coinvolte e l'assetto organizzativo della Società;
- una Parte Speciale, che descrive i protocolli di prevenzione adottati per le diverse aree a rischio reato.

Il Modello è destinato a tutti i soggetti che operano per conto della Società o che interagiscono con essa, in particolare in contesti potenzialmente esposti a rischi di reato, ed è soggetto ad aggiornamento periodico.

#### Codice Etico e Codice Antimafia

Il Modello comprende:

- un Codice Etico e di Condotta, che definisce i valori fondamentali e i comportamenti attesi (legalità, trasparenza, correttezza, rispetto dell'ambiente, tutela della persona);
- un Codice di Condotta Antimafia, che rafforza l'impegno della Società nella prevenzione delle infiltrazioni criminali.

Tra i principi chiave richiamati nel Codice Etico figurano:

- riservatezza e trasparenza;
- correttezza nei rapporti con clienti, fornitori, dipendenti e istituzioni;
- contrasto ai conflitti di interesse;
- qualità e responsabilità nei servizi offerti;
- concorrenza leale e sostenibilità ambientale.

L'Organismo di Vigilanza

EUROCOME S.R.L. ha istituito un Organismo di Vigilanza autonomo e qualificato, cui è affidato il compito di verificare l'efficace attuazione del Modello, suggerirne gli aggiornamenti e ricevere eventuali segnalazioni di violazioni.

Come segnalare una violazione

Chiunque venga a conoscenza di condotte che possano integrare un reato ai sensi del D.Lgs. 231/2001 o violare il Codice Etico o il Modello può inoltrare una segnalazione riservata, attenendosi a quanto previsto nella Procedura Whistleblowing pubblicata sul sito.

Le segnalazioni devono essere fondate e circostanziate. Non sono tollerate segnalazioni in malafede, né contenenti fatti falsi consapevolmente dichiarati, con assunzione delle responsabilità previste dalla legge.

L'Organismo di Vigilanza e la Società si adopereranno affinché sia assicurata la tutela e, qualora richiesta, la massima riservatezza in merito all'identità del Segnalante.